

2021

Comunicado del progreso 2021



Índice

- 01** — **Mensaje de nuestro líder**
- 02** — **Generalidades de Osho Ingeniería**
- 03** — **Nuestra Gente**
- 04** — **Medición del progreso**
- 05** — **Acción o compromiso**
- 06** — **Agradecimientos**

1. Mensaje de Nuestro Líder

Me complace confirmar que Osho Ingeniería LTDA reafirma su apoyo al Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de los Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción. Y aunque 2021 fue un año desafiante en todos los aspectos, nuestro compromiso con el pacto global y sus principios siguen vigentes e incluso se fortalecieron, tal como lo muestra este informe.

El presente reporte describe los progresos realizados en 2021 por Osho Ingeniería LTDA en la integración de los principios del Pacto Global en la estrategia del negocio, cultura y operaciones diarias.

El alcance de este comunicado del progreso es el año 2021, en las diferentes sedes de la compañía.

Javier Alberto Sotelo Calderón
Gerente General



**Osho Ingeniería
LTDA reafirma su
apoyo al Pacto
Global de las
Naciones Unidas y
sus diez principio**

2. Generalidades de Osho Ingeniería

OSHO Ingeniería® es una compañía especialista en consultoría de protección contra incendios, con amplia experiencia y conocimiento técnico en la realización de consultorías, Interventorías, Inspección, diseños, auditorías, pruebas y mantenimiento de sistemas de protección contra incendios, realizados de acuerdo a los estándares de la (National Fire Protection Association) NFPA y especificaciones de organismos asesores en el campo de la seguridad, como Underwriters Laboratories UL y Factory Mutual F.M.

Contamos con un equipo de ingenieros y técnicos, certificados por la NFPA (National Fire Protection Association) como especialistas en protección contra incendio, identificados por la sigla (CEPI) y miembros de la SFPE (Sociedad Americana de Ingenieros Contra Incendios).

Dentro de nuestros productos y servicios se encuentran los siguientes:

- Ingeniería Conceptual.
- Ingeniería Básica
- Sistemas de extinción a base de agua.
- Sistemas de extinción a base de agentes limpios.
- Sistemas de Detección y Alarma.
- Sistemas de Protección Pasiva.
- Seguridad Humana.
- Planes IPM.
- Interventoría.

Los productos o servicios se hacen teniendo en cuenta las normas NFPA que se encuentran relacionadas en el listado maestro de registros y documentos.

NUESTROS PLANES

El cliente es la razón de ser del negocio. La empresa define la Misión, la Visión y los Objetivos Estratégicos, centrado en el cliente.

MISIÓN

Proteger la vida, la propiedad, el medio ambiente y el desarrollo de negocios por medio de servicios y soluciones de ingeniería contra incendios, basados en un trabajo ético y socialmente responsable; apoyados en un talento humano competente, comprometido y en continuo desarrollo personal y profesional.

VISIÓN

Para 2023, seremos reconocidos como la compañía más prestigiosa en servicios de ingeniería contra incendios y planeas IPM en Colombia, con presencia local en Centro y Sur América, siendo identificados por la transparencia, honestidad y el desempeño social de nuestro proceder, la calidad de los proyectos que desarrollamos y la innovación de nuestros servicios, generando el máximo valor y bienestar a nuestros clientes, colaboradores y accionistas.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS

- a. Alcanzar y mantener un ROE del 15%.
- b. Incrementar la productividad de nuestras operaciones en un 10% a partir del 2020.
- c. Lograr un proyecto de innovación exitoso por año a partir del 2020.
- d. Contar con al menos una sede local fuera de Colombia en 2023.
- e. Brindar equilibrio Vida-Trabajo para aportar a la felicidad de los colaboradores.

Estos objetivos estratégicos, son apalancados por las acciones tomadas desde los diferentes procesos de la compañía y del sistema de gestión integrado HSEQ.

NUESTROS COMPROMISOS

La política y objetivos de la compañía fueron definidos por la Gerencia, con el fin de dar a conocer el compromiso de la empresa frente a sus grupos de interés. Dentro de las políticas de la compañía se tienen las siguientes:

- a. Política de gestión HSEQ
- b. Política de suministro y uso de elementos de protección personal.
- c. Política de No alcohol, tabaco y drogas.
- d. Política de manejo de correo corporativo.
- e. Política de prevención de lavado de activos, la no financiación del terrorismo y no corrupción.
- f. Política de trabajo infantil.

Las dos últimas políticas fueron generadas en el 2015 tras la adhesión de OSHO Ingeniería al pacto global.

NUESTROS VALORES

Para laborar en Osho Ingeniería, tenemos definido que todos los trabajadores deben tener los siguientes valores, los cuales son los adoptados la compañía.

- Responsabilidad Social, Empresarial y Ambiental
- Pasión
- Frugalidad
- Transparencia y Honestidad
- Atención al cliente
- Gestión y promoción del conocimiento
- Respeto

3. Nuestra Gente

Osho Ingeniería ha venido implementado actividades y programas para el mejoramiento del desempeño tanto en nuestros proyectos como en la percepción de los trabajadores frente a la compañía en general. Osho ingeniería, cree que lo más importante es su gente y busca aportar a la felicidad de los trabajadores por medio del equilibrio vida- trabajo, objetivo incluido dentro de su plan estratégico.

A continuación, se muestra de forma general la información sociodemográfica de compañía, donde se incluye sexo, edad, estado civil y nivel de educación a diciembre de 2021.



34% MUJERES
66% HOMBRES



34% 18 A 30 AÑOS
24% 31 A 35 AÑOS
30% 36 A 50 AÑOS
12% MAS DE 50 AÑOS



40% SOLTEROS 2% VIUDO
30% CASADOS
28% UNIÓN LIBRE



2% BACHILLERATO INCOMPLETO 32% UNIVERSITARIO
12% BACHILLERATO COMPLETO 22% POSGRADO
31% TÉCNICO / TECNÓLOGO

4. Medición del Progreso

Osho Ingeniería se mantiene alineada a su estrategia de dar cumplimiento a los diez principios del pacto global, siguiendo con los programas para mantener y mejorar el bienestar de los grupos de interés. A continuación, se mencionarán las actividades desarrolladas por la compañía para gestionar las 4 áreas propuestas por el pacto global



Eje Clave	Principio	Datos / Resultados
DERECHOS HUMANOS	Osho Ingeniería apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente en su ámbito de influencia. Osho Ingeniería asegura no ser cómplice de abusos a los derechos humanos.	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento legal y protección de los derechos humanos. Mantenimiento de nuestros sistemas de gestión certificados. 0 quejas y reclamos en temas relacionados a vulneración de derechos humanos.
DERECHOS LABORALES	Osho Ingeniería respeta la libertad de asociación sindical. Osho Ingeniería apoya la eliminación de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio. Osho Ingeniería apoya la erradicación efectiva del trabajo infantil. Osho Ingeniería promueve la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.	<ul style="list-style-type: none"> No se cuenta con sindicato, pero se cuenta con comités que dan gestión de los requerimientos de los trabajadores. 0 enfermedad laboral diagnosticadas. Protección Laboral.
MEDIO AMBIENTE	Osho Ingeniería apoya la aplicación de un criterio de precaución respecto a los problemas del medio ambiente. Osho Ingeniería adopta iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental. Osho Ingeniería alienta el desarrollo y la difusión de tecnologías limpias para el medio ambiente.	<ul style="list-style-type: none"> Medición de huella de carbono y compensación por medio de siembra de 200 árboles. Ahorro de consumo de agua y energía en todas las sedes. Implementación de buenas prácticas para el ahorro de agua en la operación.
ANTICORRUPCIÓN	Osho Ingeniería actúa contra todas las formas de corrupción incluyendo la extorsión y el soborno.	<ul style="list-style-type: none"> Firmas de acuerdos con clientes y proveedores sobre la prevención de lavado de activos y otras formas de corrupción. Consulta en listados de riesgo a clientes y proveedores. lineaetica@oshoingenieria.com como línea de denuncia.



DERECHOS HUMANOS

ACCIONES CONCRETAS EJECUTADAS 2021

- Mantenimiento y recertificación del sistema de gestión integral HSEQ bajo las normas NTC ISO 9001:2015, NTC ISO 14001:2015 y migración de NTC OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018 en marzo de 2021.
- Acompañamiento y revisión por parte de nuestro revisor fiscal a los contratos de nuestros colaboradores, afiliación y pago de seguridad social.
- Reporte y gestión de de quejas y reclamos por parte de nuestras partes interesadas.
- Mantenimiento del del comité de convivencia laboral y prevención de acoso laboral.
- Gestión para trabajo digno y seguro, identificando los riesgos asociados a las tareas realizadas e implementado programas para evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Implementación de programa de bienestar "Medicinas para la vida", donde se tienen establecidas ayudas financieras y días de descanso adicionales a las reglamentadas por ley.
- Jornadas de trabajo no superior a 40 horas semanales, esto en cumplimiento con la legislación colombiana.
- Suministro de recursos financieros para el bienestar y seguridad de los trabajadores.
- Osho ingeniería no se involucra, ni establece ninguna relación laboral o comercial con empresas o instituciones que ejecuten actividades que vulneren los derechos humanos.

100%

Trabajadores afiliados a
seguridad social



100%

Trabajadores con contrato
laboral lealmente
constituidos



**El 44% de nuestro grupo directivo es
conformado por Mujeres y Madres.**



DERECHOS LABORALES

ACCIONES CONCRETAS EJECUTADAS 2021

- Migración a ISO 45001:2018 y cumplimiento de la normativa colombiana en temas laborales y de seguridad y salud en el trabajo.
- Los empleados de Osho Ingeniería no se encuentran organizados sindicalmente.
- Entrega constante de elementos de protección personal y entrenamiento en riesgos prioritarios.
- Nuestra promesa de valor en el cumplimiento puntualidad en el pago de salarios.
- Posición firme al rechazo de acoso laboral y constitución de Comité de Convivencia Laboral –CCL–.
- Conformación y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST–, el cual velar por el cumplimiento de los requisitos en SST, gestionar los requerimientos de los trabajadores e investigar los accidentes de trabajo.
- Implementación de proceso de inducción y reinducción, en donde se muestran los conceptos básicos de seguridad y salud en el trabajo, derecho y obligaciones de los trabajadores, divulgación de los perfiles del cargo (responsabilidades, obligaciones, etc.) y procedimientos seguros de trabajo.
- Implementación de programas de promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo.
- Compromiso institucional del Trabajo Infantil, donde se manifiesta el no patrocinio del trabajo de niños y menores de edad en la compañía. No se ha realizado la contratación de menores de edad.
- Procesos de reclutamiento y selección sin restricción de edad, sexo, religión, raza, política y orientación sexual.
- Las actividades de bienestar tienen cobertura al 100% de los trabajadores de la compañía.
- Fortalecimiento del programa de capacitación con alcance al 100% de los trabajadores.



2100

HORAS DE CAPACITACIÓN

1100 horas de capacitación en temas de HSE y

1000 horas de capacitación técnica

OSHO INGENIERIA

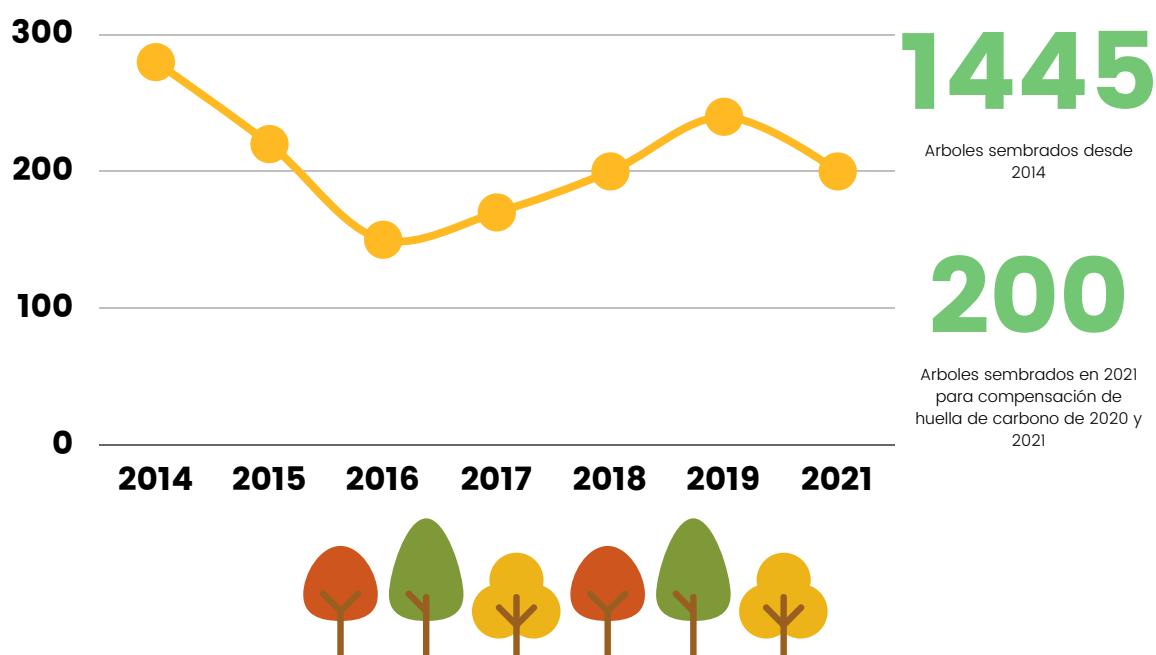
COP 2021



MEDIO AMBIENTE

ACCIONES CONCRETAS EJECUTADAS 2021

- Mantenimiento de sistema de gestión de medio ambiente bajo la norma NTC ISO 14001:2015.
- Actualización y cumplimiento de legislación ambiental aplicable a las actividades de compañía.
- Implementación, divulgación y revisión constante de la política de gestión integral HSEQ.
- Identificación de aspectos e impactos ambientales y gestión de los aspectos prioritarios.
- Implementación de programa de ahorro y uso eficiente de agua y energía.
- Implementación de programa de gestión integral de residuos sólidos.
- Alianza con la Fundación Humedal Torca- Guaymaral con el desarrollo de proyectos ambientales de siembra de árboles.
- 100% de residuos peligrosos generados, son dispuestos responsablemente, por medio de proveedores con los permisos y licencias ambientales respectivas.
- Implementación de programa de huella de carbono y desarrollo de actividades de compensación por medio de la siembra de árboles.



En cuanto al avance del programa de ahorro y uso eficiente de agua y energía, para 2021 se tiene registros de consumo de agua global de 163m³, lo que representa un ahorro de 15% frente a 2020 y para energía de 10.312 kW/h que representa un ahorro del 26% con relación al 2020.



ANTICORRUPCIÓN

ACCIONES CONCRETAS EJECUTADAS 2021

- Divulgación constante de la política anticorrupción de Osho Ingeniería, la cual involucra a todos los colaboradores, clientes y proveedores.
- Firma de política anticorrupción por parte clientes, en la etapa de negociación y formalización de contrato.
- Establecimiento como requisito para la selección de proveedores, la firma de la política anticorrupción.
- Generación y divulgación del código de ética y transparencia de Osho Ingeniería.
- Establecimiento de línea ética para denuncias lineaetica@oshoingenieria.com.
- Con la formalización en 2020 del área de compras y suministros de la empresa, se ha logrado mayor control de los proveedores en donde se les solicita la firma de política de anticorrupción y lavado de activos por parte del representante legal del proveedor.

Próximas medidas

¿Y hacia dónde vamos ahora? Este informe no solo se centra en lo que hemos hecho en 2021, si no también en qué vamos a hacer para continuar con nuestro compromiso con el Pacto Global y el cumplimiento de sus 10 principios para 2022. A continuación se describen nuestros compromisos generales para el cumplimiento de los 4 ejes clave.



01. DERECHOS HUMANOS

Continuar con nuestro compromiso de que Osho Ingeniería sea un gran lugar para trabajar. Esto por medio de la búsqueda del equilibrio vida – trabajo.



02. DERECHOS LABORALES

Garantizar que nuestra operación sea segura y que todos nuestros empleados lleguen bien a casa, esto por medio de cumplimiento de los requisitos legales laborales y de los estándares propios de la compañía.



03. MEDIO AMBIENTE

2022 sera para Osho Ingeniería un año de innovación y apuntamos a tener un enfoque ambiental en la operación, siempre brindando un valor agregado a nuestros clientes por medio de nuestras soluciones en ingeniería de protección contra incendios.



04. ANTICORRUPCIÓN

Fortaleceremos la implementación de nuestro código de ética y de conducta, divulgando y promoviendo el uso de los mecanismos de comunicación para la denuncia de casos a nuestros diferentes grupos de interes.

Agradecimientos

Realizamos un reconocimiento a todas la personas que participaron en la elaboración de este Comunicado del Progreso - gestión 2021-; sin ellos no se habría podido materializar los avances en el cumplimiento de los principios del pacto global y continuar con el compromiso de dejar este mundo mejor. Nuestros mas sinceros agradecimientos:

- Al grupo directivo por apoyar y liderar los proyectos y canalizar su compromiso a todos los que hacemos parte de la familia Osho Ingenieria.
- A todos los empleados, a quienes van dirigidos los proyectos y programas, cada vez estamos mas cerca de cumplir nuestra promesa de valor sobre ser un gran lugar para trabajar.
- A nuestros Clientes, quienes nos retan y nos impulsan a innovar.
- A la Fundación Torca Guaymaral, por su apoyo en la ejecución de proyectos ambientales y su compromiso en la conservación ambiental.

Contactanos

Osho Ingenieria
LTDA

www.oshoingenieria.com
colombia@oshoingenieria.com